



Julio 2024

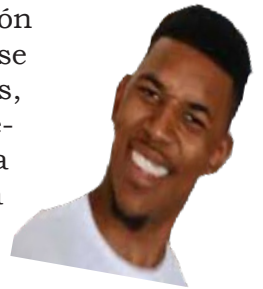
Boletín oficial CGT Zelenza

Número 21

## LA BATALLA DE LAS CATEGORIAS PROFESIONALES

Se da una paradoja en Zelenza que en CGT nos trae de cabeza: prácticamente toda la plantilla adscrita al convenio de Zelenza tiene una categoría profesional EIII. Y es algo que llama la atención, claro, porque hablamos de una categoría profesional que se define por no tener autonomía, realizar funciones administrativas sencillas y encontrarse bajo supervisión. Lo que nos lleva a preguntarnos...¿si todo el mundo tiene que ser supervisado quién supervisa?

Esto mismo le preguntamos a la empresa de manera directa en la última reunión mantenida... y en alguna previa, para qué engañarnos. Solo que en la última se alinearon los planetas y no encontraron ninguna excusa para no respondernos, que es lo que suelen hacer habitualmente. ¿Cuál fue la explicación? ¡Que no tenían constancia! Te tienes que reír cuando la responsable de RRHH te dice a la cara que no tiene constancia de que existan coordinadores/as con una categoría profesional EIII en la empresa. Y ya es que te caes al suelo de la risa cuando, en la misma reunión, hay una coordinadora con categoría EIII a la que solo le falta sacar la aguja y empezar a coserse la boca, con ese silencio cómplice que tan bien define a los delegados y delegadas de UGT.



Luego, como siempre, nos piden que aportemos casos concretos. Porque, claro, ¿cómo va a conseguir la directora de RRHH un listado de la plantilla, con sus categorías profesionales y su puesto de trabajo? ¿Hemos perdido la cabeza? Tiene mucho más sentido que vayamos mesa por mesa pidiéndole a la gente que nos enseñe su nómina. ¡Claro que sí! Cualquier día pasamos una minuta a RRHH por nuestros servicios, porque tienen una costumbre muy fea de pedirnos que hagamos su trabajo... y la verdad es que, si no fuera porque sabemos perfectamente que lo hacen para desesperarnos y ganar tiempo, pensaríamos que al mando de esta empresa hay un mono con dos platillos.



Mención aparte la cobardía de ciertas delegadas de UGT, que se jactan en cada reunión de sus roles de supervisoras y coordinadoras y, cuando llega el momento de reclamar la categoría profesional que efectivamente les corresponde, guardan silencio. Un silencio que condena a los compañeros y compañeras que están en su misma situación y que, con toda probabilidad, las votaron para que les representaran.



[cgtzelenza@gmail.com](mailto:cgtzelenza@gmail.com)

CGT no se va a rendir en esta lucha y tocará todas las puertas que sean necesarias para intentara decuar la situación de la plantilla a la realidad. No va a ser fácil porque, en materia de categorías profesionales, es necesario que la propia persona afectada participe activamente en el proceso. Y, obviamente, a la hora de negociar de manera colectiva vamos en solitario. Pero no destacamos precisamente por rendirnos con facilidad.



# VOLVER A ZELENZA

Nos gustaría pensar que al frente de esta empresa no hay malas personas pero, sinceramente, hay días que cuesta horrores hacerlo. Este último mes ha sido uno de esos meses duros a nivel sindical, en los que vemos como situaciones tremendamente injustas golpean directamente a personas que no se lo merecen, mayoritariamente por incompetencia o falta de empatía de quienes, teóricamente, tendrían que procurar su bienestar en la empresa.

Zelenza tiene una táctica clara y, a estas alturas, empezamos a tener claro que está diseñada con un objetivo concreto: deshacerse de todas aquellas personas a las que se considera “un estorbo”. Es cruel decirlo y posiblemente a Zelenza le moleste que lo digamos de una manera tan clara, pero tampoco es como si les gustara algo de lo que decimos.

Personas que se reincorporan tras una baja de larga duración, personas con necesidades de conciliación o con situaciones médicas que precisan de una adaptación de puesto de trabajo... en fin, trabajadores y trabajadoras que no son “fáciles” para Zelenza, que piden cosas, que tienen necesidades y que, en definitiva, no son “dóciles”. Gente que únicamente quiere trabajar con ciertas garantías, seguridad y bienestar. Que han cometido la insensatez de pedirle a la empresa que les trate como a seres humanos.

¿La táctica? No os va a sonar tan desconocida. En primer lugar, aislamiento. A estas personas se las suele apartar de sus compañeros y compañeras, sus coordinadores/as y supervisores/as mantienen las distancias, se genera un ambiente incómodo. En segundo lugar se dificulta la reincorporación: formaciones absurdas, inexistentes o entre llamada y llamada, para que la persona en cuestión no pueda coger el ritmo y se sienta abrumada por el trabajo. Esto se remata en un tercer paso, con una avalancha de feedbacks negativos que terminan minando la moral de cualquiera. A esto, por supuesto, se le suman denegaciones constantes de permisos, vacaciones o las insufribles trabas burocráticas que persiguen imposibilitar el ejercicio de cualquier derecho: el libro de familia, el de empadronamiento, el informe del radiólogo, el del AMPA...

El resultado no se hace esperar, obviamente. Estas personas acaban sumidas en la desesperación y la ansiedad de un trabajo en el que se sienten rechazadas. En muchas ocasiones, simplemente no aguantan más y deciden marcharse. Otras, acaban cometiendo errores y sufriendo un despido. Y en Zelenza pasan página porque, total, ya no está en la empresa.

La lucha contra esto es compleja. Lo intentamos por el Plan de Igualdad que, como ya contamos el mes pasado, ha resultado en nada. Papel mojado que maquilla la realidad de esta empresa de cara a lo único que les interesa: hacer más dinero. También lo hemos intentado con el Protocolo de Prevención de Riesgos Psicosociales. Otra vía muerta, la empresa ha conseguido lo que quería: posponerlo indefinidamente. Os acusan de no haber querido participar, pero la realidad es bien distinta: no os habéis atrevido. Y es normal en un lugar como Zelenza, donde impera la ley del miedo.

No vamos a decaer y no lo vamos a dejar estar. Nos preocupa la situación y vamos a seguir luchando para garantizar que todas las personas de esta empresa trabajen en unas condiciones dignas, que procuren su bienestar físico y mental. Y a todas esas personas que con su acción directa o su silencio son cómplices de lo que está sucediendo, un consejo, no olvides que un día te podría tocar a ti.



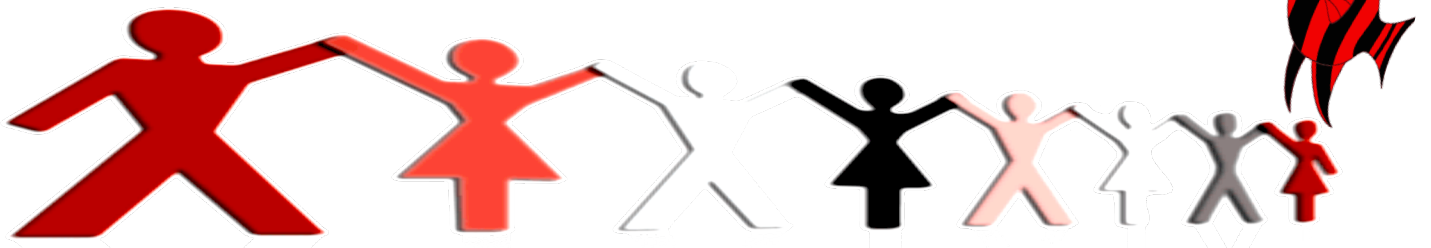
# ¡**LAS ALMOHADILLAS DE LA MISERIA**

Lo de esta empresa es digno de admiración, de verdad. Nos maravilla cómo consiguen alcanzar niveles de cutrez que creíamos inexistentes. Pero cuando se trata de ser miserables, Zelenza siempre se supera a sí misma y bate récords. Es una pena que no existan los Juegos Olímpicos de la mezquindad, porque tenemos el convencimiento de que Zelenza tendría las 4 plantas de garaje repletas de medallas de oro.

Resulta que la Inspección de Trabajo requirió a la empresa que facilitara almohadillas para las muñecas a todas las personas trabajadoras, a raíz de una denuncia de CGT. Una obligación de prevención de riesgos laborales, que ya sabemos que es una cosa que a esta empresa no le gusta nada porque implica gastar dinero y eso duele.

¿Y qué ha hecho Zelenza? Pues el colmo de la cutrez... ¡repartir alfombrillas con almohadilla de Pepephone! Así, cumplen el requerimiento y lo hacen sin gastar ni un céntimo, a base de publicidad de otras empresas.

¿Qué será lo siguiente? ¿Patrocinar el nombre de las plantas? "Planta Repsol", "Planta Pascual", "Planta Mercadona". Igual pueden hacernos camisetas, como los equipos de fútbol, y que llevemos logos de distintas empresas. O cambiar el nombre del edificio por algo en plan "Zelenza Iberdrola Cruzcampo Vodafone". Hay cantidad de oportunidades, solo hay que disponer de una mezquindad ilimitada... y en Zelenza de eso sobra.



**CGT** Es tu sindicato.  
**AFILIATE.**  
**JUNTOS PODEMOS LUCHAR POR NUESTROS DERECHOS**

# Si tiras la toalla, que sea en la playa.

Zelenza, ha caído en una práctica lamentable y reprochable: el incumplimiento, por sistema, del procedimiento de vacaciones acordado con los y las representantes de los trabajadores/as. Esta acción no solo refleja una falta de respeto hacia los acuerdos pactados, sino que también pone en peligro el bienestar y la moral de la plantilla.

Desde el año pasado hemos establecido un procedimiento claro y consensuado para la asignación de las vacaciones. Este acuerdo, fruto de arduas negociaciones y un esfuerzo por equilibrar los derechos de la plantilla, ha sido sistemáticamente ignorado por la dirección de Zelenza y responsables de algunos proyectos, si, otra vez, los responsables del proyecto de Másmóvil... (esto es el día de la marmota.) Sin previo aviso y sin ninguna consideración hacia los acuerdos vigentes, la empresa ha comenzado a imponer unilateralmente sus decisiones respecto a las vacaciones, afectando gravemente nuestra planificación personal y familiar.

La respuesta de la plantilla ha sido de indignación y descontento. Los trabajadores y trabajadoras vemos cómo nuestros derechos son pisoteados y cómo la confianza en la empresa se erosiona cada vez más. **No es solo una cuestión de días libres; es una cuestión de respeto y de valorar a quienes, con nuestro esfuerzo diario, sostenemos y hacemos crecer estos proyectos.**

Ante esta situación, en CGT hemos mostrado una vez más nuestro compromiso inquebrantable con la defensa de los derechos laborales. En CGT no hemos cesado en nuestra lucha por conseguir que Zelenza rectifique su actitud y cumpla con lo pactado.

**El esfuerzo de la CGT no es solo una cuestión de principios, sino una batalla por la justicia y la dignidad laboral.** Cada persona afectada por estas decisiones unilaterales de Zelenza ve en la CGT compañeros y compañeras firmes y decididas, dispuestas a llegar hasta las últimas consecuencias para lograr un entorno laboral justo y equitativo.

Es esencial que Zelenza comprenda que el respeto a los derechos de las personas trabajadoras no es una opción, sino una obligación. Solo a través del diálogo y el cumplimiento de los acuerdos pactados se puede construir un ambiente de trabajo saludable y productivo. La empresa debe rectificar su comportamiento.

En conclusión, la actitud de Zelenza de ignorar los acuerdos sobre el procedimiento de vacaciones es una falta grave que debe ser corregida de inmediato. La lucha de CGT es un ejemplo de resistencia y defensa de los derechos laborales. Es hora de que Zelenza reconozca sus errores y vuelva al camino del respeto y la cooperación.



## CONTACTA CON TUS DELEGADOS/AS

Carolina	(Av San Diego)	622.08.34.74
Sara	(Almendrales)	621.34.29.71
Susana	(Av San Diego)	656.46.50.04
Roberto	(Almendrales)	650.15.59.25
Vanesa	(Av San Diego)	676.15.54.79
Leni	(Getafe)	679.86.91.51
Helena	(Av San Diego)	687.82.03.40
Félix	( Zaragoza)	630.92.37.89
Mamen	( Av San Diego)	616.39.98.55
Kike	(Almendrales)	
Jorge	(Torrejón)	
Alejandro	(Almendrales)	



<http://cgtzelenza.com/>

<https://twitter.com/CGTZELENA>

[cgtzelenza@gmail.com](mailto:cgtzelenza@gmail.com)