



Febrero 2023

Boletín oficial CGT Zelenza

Numero 5

CARTA A CGT DE UN EX COMPAÑERO

Después de 13 años trabajando para diferentes contratas de Telefónica, en 2022 fui subcontratado por Zelenza.

Todo comenzó con un poco de nerviosismo, ya que se comentaba que era una empresa muy propensa para despedir al personal y que trataba fatal a su plantilla.

Trabajé para Zelenza durante 9 meses como Coordinador de un centro, con más de 17 personas a mi cargo. Desde el primer día estuvimos saturados de trabajo, ya que el centro estaba claramente infra dimensionado.

Pese a mis constantes reclamaciones al respecto, desde la empresa no se tomó ninguna medida. Aun así trabajé hasta el último día hasta la extenuación, haciendo todo lo que estaba en mi mano para que las cosas funcionaran y el trabajo saliera adelante, algunos días a costa de mi propio bienestar físico y mental.

El viernes, 16 de Septiembre, a las 14:50 mediante un correo electrónico, la empresa me informó de mi despido, junto a 11 compañeros. No olvidaré jamás la sensación de absoluta sorpresa e incomprensión al recibir la noticia, de una manera tan brusca y tan poco humana. No esperaba que después de tanto tiempo trabajando, sin ninguna queja ni problemas en otras empresas, decidieran despedirme de una manera tan inhumana.

Por suerte, y gracias al apoyo y al trabajo de la CGT, pude luchar por lo que me correspondía por ley y a día de hoy puedo decir que he salido ganando. Estoy trabajando en otra empresa, con mejores condiciones, y me han pagado la indemnización que tras tantos años de trabajo me correspondía.

Si puedo darte un consejo a ti, que ahora me lees y quizás te identificas conmigo, es que no pienses que estás a salvo, porque puede pasarte a ti el día de mañana exactamente lo mismo. Sin duda, en una empresa como Zelenza, estar afiliado es lo mejor que se puede hacer. Sinceramente, creo que fue la mejor decisión que he tomado en mi vida laboral y, desde luego, tengo claro que fue lo que marcó la diferencia a la hora del despido. Nunca podré agradecer lo suficiente el soporte que obtuve, en unos momentos que para mí fueron tan difíciles.

!!!Nos volveremos a ver pronto!!!

Firmado: M. M.

MUCHO MORRO Y MUY POCA VERGÜENZA

En Zelenza tienen la cara de adamantium, está claro. Tras la subida del SMI, aprobada este mes por el Gobierno, han tenido la poca vergüenza de enviar un comunicado a la plantilla afectada indicando que “como reconocimiento a su implicación en los objetivos de la empresa” iban a subir su salario bruto.

Pero nada más lejos de la realidad. Ni te van a subir el salario para reconocerte nada, ni le importa lo más mínimo que te implique en los objetivos de la empresa. Lo que Zelenza quiere es lo mismo que querían los propietarios de las plantaciones de algodón allá por 1850: mano de obra esclava y sin derechos, a la que puedan controlar a su antojo.

El salario bruto mínimo anual, o SMI, va a pasar a ser de 15.120€. Es decir, cualquier subida que te prometan y que alcance esa cifra, es una pantomima. Las tablas salariales de los convenios de Zelenza y de Consultoría para el grupo EIII, que es el más habitual entre la plantilla de esta empresa porque es el más bajo de todos, va a quedarse por debajo del SMI. **Así de buenos son negociando en UGT**, ya véis. ¿Significa esto que váis a cobrar menos del SMI? No. Por suerte, ningún trabajador a jornada completa puede cobrar menos del salario mínimo. **Es decir, cobraréis como mínimo los 15.120€ brutos anuales del SMI, pero tened claro que no es ni gracias a Zelenza ni gracias a UGT, es gracias al Gobierno.**

Por lo demás, lo que más os importa e interesa es tener la máxima cantidad posible reconocida como SALARIO BASE. ¿Por qué? Porque el salario base NO ES ABSORBIBLE y, además, en estos dos convenios se utiliza para calcular el plus de disponibilidad, que es un % del mismo. Vamos, que mientras más dinero tengáis en salario base, más dinero vais a cobrar. Todo lo que está en complementos absorbibles, como mejora voluntaria, SE COME LAS SUBIDAS DE CONVENIO.



Así que mucho cuidado con esto y, sobre todo, cuidado con firmar a lo loco cláusulas que dicen cosas como “esta revisión de salario absorbe la que pudiera producirse por aplicación de convenio” o “el importe de los complementos salariales es susceptible de absorción y compensación en su conjunto anual”, porque lo que están haciendo es convertir todos los pluses en absorbibles. Y los complementos absorbibles son el mal.

Tened en cuenta que este año se van a fijar pluses de tele trabajo, al menos en el convenio de Consultoría, de 17€ mensuales. Que es una cifra ridícula, sobre todo en comparativa con lo que se ha conseguido en otros convenios, pero ahí está. Y la empresa está buscando la forma de ahorrarse pagarlo. ¿Cómo? Pues como os estamos explicando: haciendo que sea un complemento absorbible.

En resumen: que Zelenza ni valora tu trabajo, ni se preocupa lo más mínimo por tu situación financiera. Lo único que persigue es escatimarte cada euro, pagarte lo menos posible y mantenerte en la situación de precariedad más absoluta para que no tengas forma alguna de escapar.

Este mes de enero la nómina llega con muchos cambios. Si quieres entenderlos todos, no te pierdas el último artículo de nuestra web.

SCAN ME

¿SE HUNDE EL BARCO?



Cuenta la tradición que cuando las ratas huelen que una tragedia se cierne sobre el barco en el que se han hecho fuertes ocupando sus bodegas (lugar en el que se guardan las provisiones a cuyo olor acuden), inmediatamente abandonan éste, anunciando a la tripulación con su huida que un grave peligro se cierne sobre la nave. El naufragio se hace entonces inminente, pues dicen los marineros más veteranos que el sentido especial de estos animales les hace buscar la muerte antes que vivir la tragedia.

Trasladando la situación a la travesía de Zelenza, y embarcados en un objetivo común, a veces deberíamos estar más atentos a las situaciones que se van dando en el camino para ser capaces de percibir, por la huida de algunos de los jefes como Miguel Ángel, Luis y Antonio, algunos de

los cuales han sufrido también falta de reconocimiento, situaciones de incertidumbre, y desorganización que lamentamos también, y esto, habiendo formado parte de esta empresa durante años, y toman decisiones cuándo se avecina la catástrofe que hará naufragar Zelenza. ¿Para intentar ponerse a salvo personalmente o para intentar llegar a puerto con todo el bagaje posible? Eso dependerá sin duda de la valía de cada tripulante.

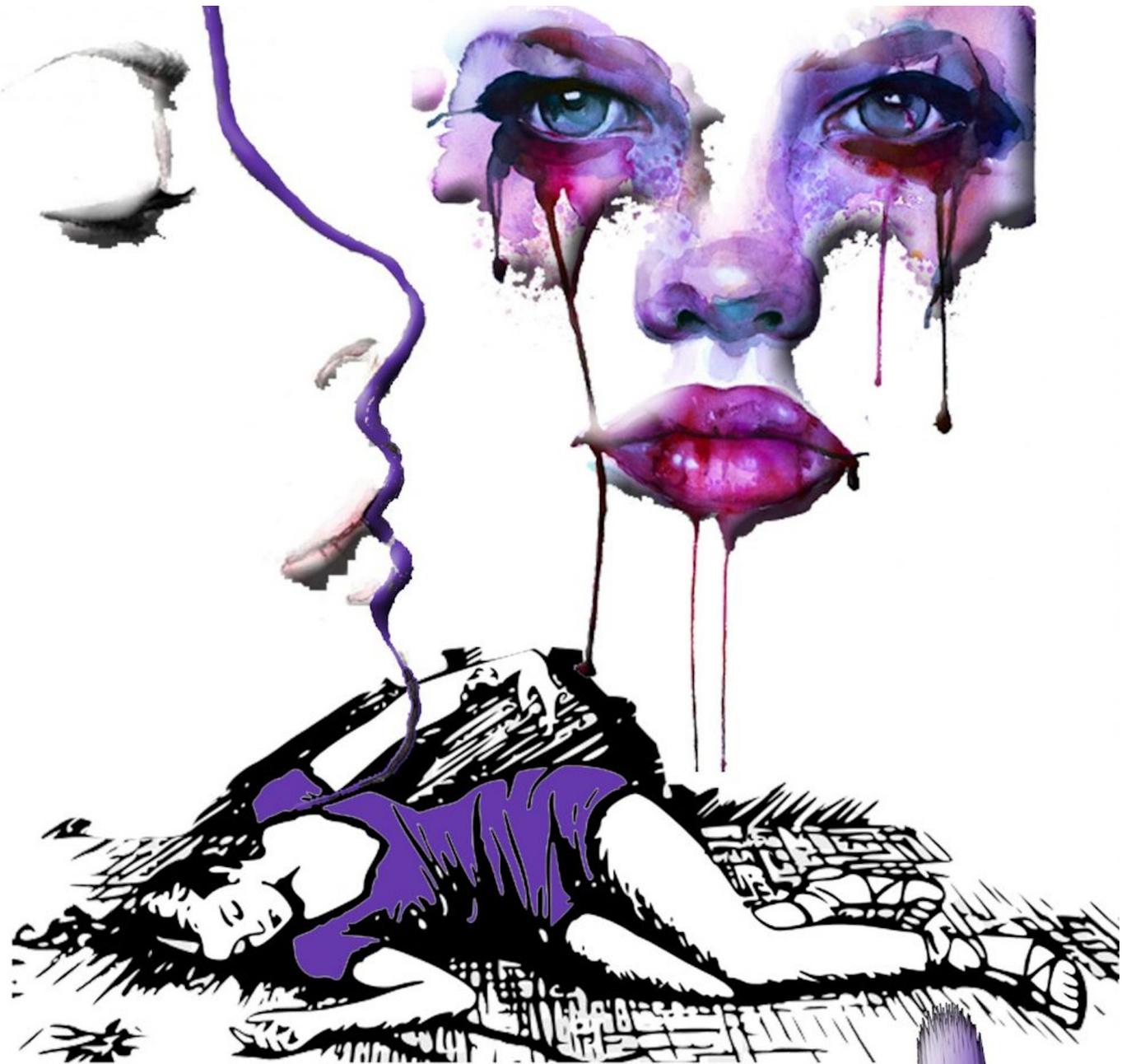
Es por esto, **por lo que otorgamos el Zelenzito in memoriam a Miguel Ángel, Luis y Antonio**, ya que, en vez de hacer frente común, como una sola tripulación que lucha por mantener a flote la nave en la que viajan sus ideales y sus preciadas mercancías, consideramos que han tomado la actitud de esos roedores que abandonan el barco por las brechas abiertas, incluso procurando que las mismas sean cada vez más grandes para que el hundimiento sea más rápido, demostrando con ello que lo único que les interesaba de la travesía iniciada era su propio beneficio.

UN NUEVO COMIENZO

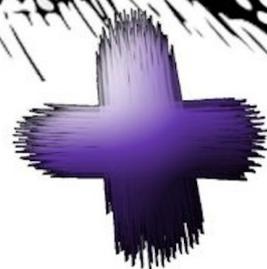
Por fin, después de muchos meses de lucha, lo hemos conseguido. Tenemos la mayoría en el Comité de Empresa y, aunque es una mayoría ajustada ya que solo contamos con un delegado más que UGT, nos ha permitido conseguir que nuestros delegados y delegadas pasen a ocupar los cargos más representativos del Comité de Empresa.

El nuevo **presidente del Comité de Empresa es nuestro compañero, Enrique Gallego**, y el **secretario del Comité es Ignacio Sanz**. Además, también hemos conseguido nombrar a **cuatro delegados y delegadas de prevención: Carolina Guijarro, Jorge Sufuentes, Roberto Vázquez y Sara Barberá**.

Personas comprometidas con la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras de Zelenza, que llevan meses dejándose la piel para que la ley se cumpla en esta empresa, para que cualquiera que necesite recurrir al Comité de Empresa encuentre una respuesta aliada y, sobre todo, para garantizar que los derechos que aún conservamos no se pierdan en negociaciones viciadas por un Comité títere, dispuesto únicamente para dar salida a los deseos de la empresa.



ni Una mujer asesinada



8 DE MARZO 2023



CONTACTA CON TUS DELEGADOS/AS

Carolina (Av San Diego) 622.08.34.74
Sara (Almendrales) 621.34.29.71
Susana (Av San Diego) 656.46.50.04
Kike (Almendrales) 654.14.76.11
Roberto (Almendrales) 650.15.59.25
Vanesa (Av San Diego) 676.15.54.79
Nacho (Almendrales)
Leni (Getafe)
Jorge (Torrejón)
Alejandro (Almendrales)



ELENZA

Sección sindical

<http://cgtzelenza.com/>

<https://twitter.com/CGTZELENZA>

cgtzelenza@gmail.com