



Febrero 2024

Boletín oficial CGT Zelenza

Número 17

¡NO!
A LOS ERE
EN ZELENZA



NO +
PRECARIEDAD
LABORAL



El grave impacto de la precariedad laboral en nuestra salud mental

Desde CGT pensamos que es fundamental detenernos a reflexionar sobre una realidad que afecta a muchos y muchas compañeras de manera silenciosa pero profunda y contra la cual hay que luchar: la precariedad laboral en Zelenza y su impacto en nuestra salud mental.

Desde el sindicato CGT, queremos abordar este tema con la seriedad y la urgencia que merece, pues no se trata únicamente de cifras, sino de la vida de cada una/o de nosotras/os, de nuestra calidad de vida y bienestar emocional.

La precariedad laboral se manifiesta de diversas formas: despidos inminentes, turnos rotativos, no cumplir con el derecho a la desconexión digital, bajos salarios, sobrecarga de gestiones, exceso de llamadas, no poder conciliar con tu vida personal, aislamiento, feedbacks negativos, entre otros. Todas estas condiciones generan un ambiente de incertidumbre y estrés constante que afecta a nuestra salud mental de manera significativa.

El estrés laboral crónico puede desencadenar una variedad de problemas de salud mental, desde la ansiedad y la depresión hasta trastornos más graves como el síndrome de burnout. Los y las trabajadoras de Zelenza sabemos muy bien lo que todo esto significa. Sentirse constantemente presionado/a por mantener el puesto, cumplir con los ratios y objetivos absurdos y sin rigor de los/las superiores, entre otras cosas, lleva a un deterioro progresivo de nuestra salud emocional.

Además, la precariedad laboral a la que nos aboca Zelenza impacta en nuestra vida fuera del trabajo, afectando nuestras relaciones personales, nuestra calidad de sueño e incluso nuestra salud física. El estrés crónico debilita nuestro sistema inmunológico, aumentando el riesgo de enfermedades graves. Es fundamental que los y las compañeras nos unamos para exigir condiciones laborales dignas y justas. No podemos permitir que la precariedad en cada uno de los proyectos de Zelenza siga socavando nuestra salud y bienestar. Debemos exigir, salarios justos, jornadas laborales legales (la Inspección de Trabajo acaba de abrir acta de infracción a Zelenza por estos incumplimientos) y un ambiente laboral que promueva el cuidado y el respeto hacia cada trabajador y trabajadora.

Desde CGT, estamos comprometidos/as a luchar para minimizar los riesgos psicosociales en Zelenza. Nos comprometemos a seguir denunciando cualquier forma de precariedad laboral y a trabajar para construir un ambiente laboral más saludable y equitativo.

Recordemos que nuestra salud mental es tan importante como nuestra salud física, y que Zelenza debe promover nuestro bienestar integral.



Zelenzito: ¡NO a los ERES de REDSYS Y MÁSMÓVIL por injustificados y vergonzosos!

Zelenza ha recorrido un camino indecente socialmente de destrucción de empleo de calidad, y acaba de presentar dos ERES para destruir más de 70 empleos. Echan la culpa a la situación económica, a los clientes, etc. Una vez más nos quieren engañar. La empresa hoy necesita mucho más empleo que hace unos años y, de hecho, Zelenza sigue contratando gente.

Los pasados 31 de enero y el 22 de febrero nos anunciaron desde Zelenza, empresa con beneficios millonarios, de la destrucción de decenas de puestos de trabajo. Estas decenas de puestos de trabajo hay que sumarlos a los cientos de despidos de los últimos años.

Estamos a la espera de más información y documentación del ERE de Reclamaciones Oficiales y Soporte de Logística en Másmóvil. La justificación del ERE en Redsys por parte de Zelenza es que la finalización del proyecto de Redsys obliga a reducir el empleo, pero parece ser que solo el empleo de calidad, porque cada día Zelenza se diversifica en más empresas del Grupo para evitar acciones legales contra Zelenza Sistemas.

LOS ERE's NO SE FIRMAN...



... LOS ERE's SE COMBATEN



Son decenas los empleos en situación de semiesclavitud y que mañana serán más y en peores condiciones, si Zelenza logra llevar adelante estos despidos colectivos. Porque nos quieren engañar: las Telecomunicaciones hoy necesitan mucho más empleo que hace 30 años cuando solo teníamos teléfono fijo y fax. La justificación de que no reubican a la gente por "falta de formación" es falsa. Las personas que quieren despedir están completamente formadas para poder trabajar en cualquier proyecto de la empresa.

Por desgracia toda esta política de destrucción de empleo y precariedad llevada a cabo en este tiempo por parte de Zelenza NECESITA de un frente colaborador: **los y las delegadas de UGT.**

UGT ha permitido este proceso de precarización en Zelenza, y en el sector, en otras empresas como Zelenza, llegando a múltiples acuerdos de despidos colectivos que han supuesto la destrucción de más de 50.000 empleos de calidad.

Zelenza Sistemas de Información este próximo año 2024 cumple 20 años, una empresa que ha recorrido un camino indecente socialmente de destrucción de empleo de calidad, convirtiéndolo en empleo precario y en condiciones de explotación. Mientras su facturación ascendió un 91.86% el pasado año, respecto al anterior (fuente: einforma.com)



N

uestra mascota más combativa, Zelenzito, va a pasar una larga temporada con las personas que han tomado esta cruel decisión contra la plantilla: La Dirección de la empresa y el administrador único.

NO AL ERE,

sí a la lucha

La noticia le ha caído como un mazazo a Zelenzito: sabe que amenazan con dejar a numerosas familias en la calle. Nuestro erizo sabe que este movimiento, presentado como una medida para garantizar la viabilidad económica de la compañía, revela en realidad la crueldad y falta de responsabilidad social de una empresa que prioriza sus ganancias por encima del bienestar de sus trabajadores/as.

Zelenzito, no puede permanecer indiferente ante esta situación. Se enfrenta a una empresa que, lejos de buscar soluciones que no impliquen la pérdida de empleos, opta por recortar personal como primer recurso. Claro que él sabe que es una estrategia fríamente calculada para maximizar sus ganancias a expensas de la gente. Y sabe que son personas con familias que dependen de sus ingresos para sobrevivir. Cada puesto de trabajo perdido no solo afecta a unas pocas personas, sino que tiene repercusiones en toda la comunidad, aumentando la precariedad laboral, ¿te suena?.



Zelenzito sabe del impacto psicológico que estas medidas tienen en las personas. Vivir con la incertidumbre de si serán los siguientes en ser despedidos/as, el estrés de no saber cómo sustentarán a sus familias, es una carga demasiado pesada de llevar. Zelenza está creando un entorno laboral tóxico, donde la inseguridad y el miedo nos atenazan.

Zelenzito pide a Zelenza ¡Rinde cuentas! No puede permitir que estos, se enriquezcan a costa del sufrimiento de la plantilla. Exige transparencia en las decisiones y un compromiso real con el bienestar de la plantilla. Es hora de que Zelenza y UGT, que también han recibido la visita de nuestra querida mascota luchadora, demuestren que valoran a sus trabajadores/as tanto como valoran los beneficios, y UGT, los privilegios.

Por todo ello:

- Desde CGT exigimos a Zelenza Sistemas que retire los ERES y pacte un plan de reubicación de las personas afectadas por los mismos.
- La sección de CGT exigimos a UGT que defiendan el empleo de calidad, que luchen contra la precariedad y que en consecuencia no negocien despidos y que no firmen ningún ERE ni forzoso ni voluntario en Zelenza.
- Desde CGT exigimos también a la autoridad laboral que rechace administrativamente los ERES presentados por Zelenza Sistemas por estar absolutamente injustificados.

¡STOP DESPIDOS!
NO A LOS ERES EN ZELENZA.
¡CREACIÓN DE EMPLEO YA!



#SEACABÓ

Juntas
transformamos
realidades

**MANIFESTACIÓN
MADRID**

QUEDADA CGT

18:30h
Cuesta
del
Moyano



CGT

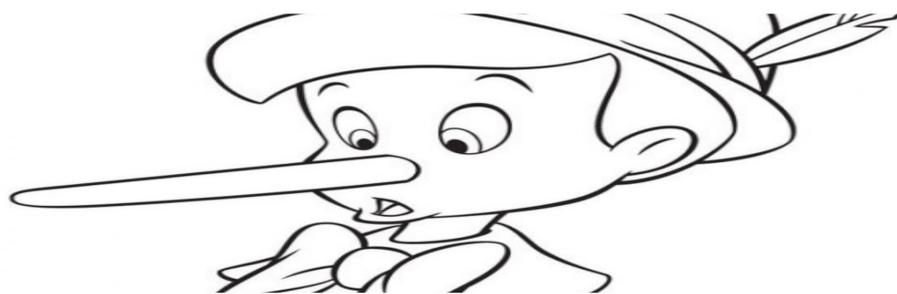
La Inspección de Trabajo da la razón a CGT por incumplimientos de Zelenza en Badajoz

Compañeros y compañeras:

Nos complace informaros sobre el resultado positivo de la denuncia presentada por CGT, contra Zelenza en el centro de trabajo de Badajoz. La Inspección de Trabajo ha emitido un informe tras examinar detenidamente los registros horarios aportados por la empresa y ha constatado diversas irregularidades en cuanto al respeto de los límites de jornada laboral y descanso establecidos por la legislación vigente y el convenio colectivo.

En el informe emitido por la Inspectora de Trabajo, se destaca que “la empresa ZELENZA SISTEMAS DE INFORMACIÓN, SA no respeta el límite diario de jornada ordinaria de nueve horas para varios trabajadores en diferentes períodos, así como el descanso mínimo entre jornadas de doce horas, tal como lo establece la normativa laboral correspondiente. Además, se ha constatado que, si bien el número de horas extras anuales no supera las 1800, se incumple el límite diario de nueve horas de trabajo efectivo.

ZELENZA RESPETA LOS DERECHOS LABORALES



Este informe es un claro reflejo del compromiso y la labor incansable de la CGT en la defensa de los derechos laborales de todos y todas las trabajadoras. Denunciamos para garantizar el cumplimiento de las leyes y convenios colectivos que protegen nuestros derechos como trabajadores y trabajadoras. Es importante resaltar que esta victoria no solo beneficia a los trabajadores y trabajadoras de ZELENZA sino que también envía un mensaje contundente a todas las empresas que no cumplen con sus obligaciones laborales: la CGT está aquí para defender a la clase trabajadora y no tolerará ningún abuso ni explotación.

En consecuencia, **desde esta Sección Sindical de CGT queremos mostrar nuestra satisfacción por el resultado de esta denuncia y aprovechamos para recordar que seguiremos vigilantes ante cualquier incumplimiento en las jornadas laborales, a pesar de que el actual Comité de Empresa de UGT en Badajoz pretenda hacer “la vista gorda” a unas jornadas de trabajo ilegales.**

Desde CGT hacemos un llamamiento a todas las trabajadoras y trabajadores para animaros a hacer cuantas reclamaciones sean necesarias en cualquier materia: de prevención de riesgos, jornadas de trabajo, cantidades, etc. y que nos hagáis llegar cuantas dudas consideréis necesarias, para garantizar entre todas y todos una protección a nuestros derechos, completa y eficaz.

¡¡La lucha es el único camino!!

cgtzelenza@gmail.com

PERMISOS RETRIBUIDOS

La audiencia nacional nos da la razón. Los días por permisos retribuidos, por hospitalización, reposo domiciliario, enfermedad grave y fallecimiento de familiar hasta segundo grado, deberán entenderse como días hábiles y no naturales ¿Esto qué quiere decir?, que independientemente de cuándo libres en la semana (entre semana o fin de semana), los días de permiso serán los que trabajas, no contando los días de libranza de la semana.

Estos son los permisos a los que afecta:

5 días por accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de pariente hasta segundo grado.

2 días por fallecimiento de pariente hasta segundo grado. Ampliable 2 días (4 en total) por desplazamiento.

Esto supone un gran avance en el reconocimiento de los derechos del sector, donde la mayoría de los puestos tiene turnos rotativos.

**EL SINDICATO
QUE SE ATREVE**



Calendario Laboral

Iniciamos un nuevo año y, de su mano, estrenamos calendario laboral... y este año llega con grandes novedades porque, por primera vez, hemos podido participar en la elaboración del mismo. Y se nota, claro.

Como sabéis, porque lo hemos contado aproximadamente un millón de veces, en Zelenza Sistemas Madrid aplican 4 convenios diferentes, cada uno de ellos con su jornada máxima anual y sus peculiaridades. Es por ello que se han negociado 4 calendarios laborales diferentes, uno para cada convenio. Los calendarios recogen los festivos anuales y los días laborables pero además, como novedad, para este año se ha negociado una compensación de jornada con el objetivo de que nadie supere la jornada máxima anual marcada por su convenio de aplicación. Os dejamos un resumen:

- Convenio de Consultoría: 24 días laborables de vacaciones y jornada intensiva de 7 horas 14 minutos en agosto o 23 días laborables de vacaciones, 3 horas adicionales de ajuste de jornada y jornada intensiva de 7 horas en el mes de agosto. La jornada intensiva se negociará en acuerdo independiente, como en años anteriores.
- Convenio de Zelenza: 24 días laborables de vacaciones y 2 días adicionales de ajuste de jornada.
- Convenio de Contact Center: 32 días naturales de vacaciones y 3 días adicionales de ajuste de jornada (1 por cuatrimestre).
- Convenio de Comercio del Metal: 22 días laborables de vacaciones y 9 días adicionales de ajuste de jornada (3 por cuatrimestre).

Los días adicionales de ajuste de jornada se solicitarán con un mes de antelación indicando "horas de exceso de jornada" en el portal.

Además, también se ha negociado que los días de libre disposición acumulados por trabajar festivos se disfruten en un plazo máximo de 4 meses desde su realización.

Si aún no sabes qué convenio tienes, recuerda que lo puedes consultar en la plataforma de fichaje (ALTAI - Mis datos - Convenio)

AHORA ES EL MOMENTO ¡AFÍLIATE A LA CGT!

- Dispondrás de asesoramiento en temas laborales y estarás informad@ de lo que sucede en Zelenza a través del correo electrónico y de nuestro canal para afiliad@s de Telegram.
- Tendrás defensa jurídica gratuita en caso de conflictos con la empresa desde el sexto mes de afiliación.
- Tu voz y tus propuestas serán bienvenidas, podrás participar en una sección sindical donde todas las opiniones cuentan.

¿Qué nos distingue de otros sindicatos?

- La transparencia, l@s afiliad@s están al tanto de lo que se negocia participando directamente en las propuestas realizadas.
- La información, en torno a denuncias, reflexiones, etc... mediante la que poder reivindicar unas condiciones de trabajo dignas y unos salarios acordes al coste de la vida y a los beneficios que tiene la empresa.
- La independencia, practicamos la acción directa, es decir, la intervención sin mediadores ajenos al problema para tratar de dar una solución a este siendo l@s propi@s afectad@s por el problema los que trabajamos para su solución. Esta forma de actuar se contrapone a la de otros sindicatos que utilizan la acción mediada haciendo uso para ello de mediadores profesionales. Consideramos que los trabajadores y trabajadoras de Zelenza son quienes deben decidir sobre su futuro y no dejar las decisiones importantes en manos de terceras personas. CGT no es un sindicato que dependa política y económicamente del Estado y se sustenta con las cuotas de l@s afiliad@s, garantizando así la existencia de un modelo sindical de clase y combativo verdaderamente independiente.
- La participación, CGT es un sindicato asambleario y, como tal, las decisiones importantes se toman en asamblea teniendo el mismo peso las opiniones de l@s afiliad@s y que no forman parte del comité como las de quienes en él trabajan. Los plenos se convocan en consenso con los afiliados y afiliadas y por vía telemática, intentando facilitar la asistencia a todo el mundo.

Si piensas que CGT es tu Sindicato, descarga la ficha de afiliación, rellena los datos y entrégasela a cualquier delegad@ de CGT de tu localidad o Sección Sindical de tu Empresa. También la puedes enviar por correo a cgtzelenza@gmail.com. O, si lo prefieres, escríbenos y te remitiremos las fichas para que las completes y nos las devuelvas firmadas.

Hay dos maneras de pagar la cuota:

1. NÓMINA: Verás que todos los meses de tu nómina te quitarán la cuota al sindicato (será obligatorio que la empresa sepa que eres afiliado/a).
2. BANCO: La cuota es trimestral y la empresa no tiene que saber que eres afiliado/a.

La Cuota de afiliación para 2024 es de solo 13,16€ mensuales y es desgravable en el IRPF.



CONTACTA CON TUS DELEGADOS/AS

Carolina	(Av San Diego)	622.08.34.74
Sara	(Almendrales)	621.34.29.71
Susana	(Av San Diego)	656.46.50.04
Roberto	(Almendrales)	650.15.59.25
Vanesa	(Av San Diego)	676.15.54.79
Leni	(Getafe)	679.86.91.51
Helena	(Av San Diego)	687.82.03.40
Félix	(Zaragoza)	630.92.37.89
Kike	(Almendrales)	
Nacho	(Almendrales)	
Jorge	(Torrejón)	
Alejandro	(Almendrales)	



ELENZA

Sección sindical

<http://cgtzelenza.com/>

<https://twitter.com/CGTZELENZA>

cgtzelenza@gmail.com