

LA PÚA



Abril 2025

Boletín oficial CGT Zelená

Número 31

1º DE MAYO

SOLIDARIDAD Y REBELIÓN EN TIEMPOS DE FASCISMO

MANIFESTACIÓN
11:00 HORAS
DE LEGAZPI A
CUESTA DE MOYANO
AL FINALIZAR :.
CONCIERTO

LAGRA
REVUELTA
2025

PARABELLUM MACHETE EN BOCA

M.E.B.



DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES

El Día Internacional de los Trabajadores o Primero de Mayo es la conmemoración del movimiento obrero mundial. Es una jornada que se ha utilizado, habitualmente, para realizar diferentes reivindicaciones sociales y laborales a favor de las clases trabajadoras. Es día festivo nacional en la mayoría de países.

CGT denuncia la persistencia de la precariedad en relación al empleo y anima a la movilización el próximo 1º de mayo.

Una renovada estrategia imperialista está cambiando el escenario internacional y nacional. La inversión en armamento por parte de los Estados es ahora una prioridad para el capitalismo más agresivo y deshumanizado. Este gasto supondrá aumentar la deuda pública, con elevados intereses que acabarán afectando a las partidas sociales. Estamos en manos de una minoría oligárquica que tienen el control del planeta y la vida de la población mundial.

Por ello, desde la CGT tenemos la obligación moral y ética de oponernos en las calles. Históricamente las guerras buscan el expolio, el endeudamiento y el enfrentamiento entre los pueblos. Nos quieren engañar con el discurso de la “seguridad nacional”, cuando lo que se potencia es el rearme.

La CGT rechaza la propuesta del Gobierno español de aumentar el presupuesto para la guerra. Desde la CGT defendemos relaciones internacionales basadas en la equidad, la justicia social y la solidaridad entre pueblos. Las armas y los ejércitos son todo lo contrario. No a la OTAN, Bases Fuera. Destrucción de todos los armamentos y reconversión de la industria armamentística en actividades de desarrollo humano.

Ante la crisis medioambiental y los desastres ecológicos, provocados por el capitalismo salvaje que asola nuestro planeta, la CGT ha demostrado en la gestión de las terribles consecuencias de la DANA en Valencia, que somos una organización anarcosindicalista con capacidad de respuesta, que podemos organizarnos para apoyar a la clase trabajadora y a las familias afectadas. Y que también sabemos denunciar a los culpables exigiendo responsabilidad y consecuencias legales para los mismos. Ante la muerte de las 225 víctimas mortales, la CGT ha sido el único sindicato que ha logrado la imputación de altos cargos responsables por la gestión de la DANA y la vulneración de los derechos laborales.

CGT

OFENSIVA

ANARCOSINDICALISTA



www.cgt.org.es

1º de Mayo



ZELENZITO: DPTO. PERSONAL

No es descuido,
es
irresponsabilidad



El Zelenzito de este mes es para el departamento de laboral al no dar orden de regularizar nóminas correctamente y no empezar a abonar la diferencia salarial que nos corresponde. Este mes hemos revisado varias nóminas de compañeros y compañeras adscritos/as al Convenio Colectivo de Zelenza Sistemas. Parece ser

que la empresa ha comenzado a actualizar las nóminas con las tablas salariales del Convenio Colectivo de Consultoría cosa que tenían que haber realizado desde la fecha del acuerdo alcanzado por CGT con la empresa el pasado 20 de noviembre de 2024. Exigimos que se cumpla con el acuerdo conseguido en sede judicial y que regularicen las nóminas desde octubre de 2022 hasta febrero de 2025 y nos paguen la diferencia y se nos abone lo que se debe de todos estos meses, este pago debe ser inminente.

Os recordamos que la plantilla a la que se nos debe este dinero podemos demandar en el plazo máximo de un año desde la fecha del acuerdo para demandar por reclamación de cantidades, podéis demandar ya si lo considerais oportuno. Si necesitais asesoramiento para buscar abogado/a, no dudeis en consultarnos.

4ª REUNIÓN CONVENIO

El día 22 de abril se ha mantenido la 4ª reunión del convenio colectivo de Zelenza sistemas, seguimos con la misma respuesta de la empresa o nos remiten a convenio de consultoría o al estatuto de los trabajadores sin ofrecer grandes o ninguna mejora.

Solo nos ha ofrecido las horas necesarias para acudir al médico con su debida justificación, como se estaba haciendo hasta ahora, la empresa nos indica que sigue en estudio de propuestas que CGT lanzó a la empresa, os recordamos que convocaron mesa en noviembre teniendo la 1ª reunión el 16 de enero que fue cuando lanzamos nuestra plataforma de negociación, la 2ª fue el 30 de enero y fue cuando lanzamos nuestras principales propuestas para mejorar las condiciones de todos los trabajadores y trabajadoras anexados/as a este convenio. Es algo insólito que a fecha de hoy sigan en estudio nuestras propuestas.



ELENZA

Sección sindical

La importancia de la formación para I@s trabajador@s

La importancia de la formación para la plantilla.

El entorno laboral actual es cada vez más **competitivo y cambiante**. En este contexto, la plantilla debe estar preparada para **adaptarse rápidamente a nuevos retos**, tecnologías y formas de trabajo. La **formación continua** se convierte así en una herramienta imprescindible, tan vital como el hecho de respirar.

La formación permite que los/as empleados/as adquieran nuevas habilidades, fortalezcan las ya existentes y se preparen para asumir responsabilidades adicionales. Además, contar con un equipo capacitado reduce la necesidad de contratar personal externo, ya que los propios trabajadores/as, mediante el reciclaje y la especialización, adquieren los conocimientos que la empresa requiere.

Formación personalizada: la clave del éxito.

Cada trabajador/a desempeña funciones específicas, por lo tanto, la formación debe ser **personalizada y ajustada a cada perfil profesional**. No se trata solo de ofrecer cursos genéricos, sino de **invertir en la especialización** de cada persona según sus necesidades y las de su puesto.

Formación como vía de fidelización y motivación.

Cuando una empresa ofrece planes de formación, el/la trabajador/a percibe que hay un **interés real en su desarrollo profesional y personal**. Esto se traduce en una mayor motivación, compromiso y fidelidad hacia la organización. La formación no solo mejora habilidades, sino también la **implicación con los objetivos comunes**.

Productividad y crecimiento interno.

Al igual que se implementan herramientas para mejorar los procesos, la formación también actúa como un **motor de productividad**. Fortalece las áreas más débiles, introduce nuevas metodologías y permite realizar tareas con más agilidad y eficiencia. Una plantilla más productiva es también una plantilla más motivada.

Promovamos la formación desde dentro.

Desde esta sección sindical, vamos a impulsar que la formación se convierta en **una prioridad estratégica**. Apostamos por la creación de un **plan de formación sólido y a medio plazo**, enfocado en el crecimiento y evolución de los equipos. Esto también fomentará la **selección interna de personal**, generando un entorno laboral más saludable, motivador y comprometido.

Una plantilla formada es una plantilla más fuerte. Y una empresa que apuesta por formar a su plantilla, es una empresa con futuro.

¿Y LA CATEGORÍA PROFESIONAL PARA CUÁNDO?

La plantilla adscrita al Convenio de Zelenza Sistemas continuamos figurando con la categoría A1 E3, a pesar de que ésta categoría ya no debería existir desde hace tiempo. Esta actualización fue un compromiso adquirido por la empresa hace ya más de un año, y sin embargo, aún no se ha reflejado de manera efectiva. Desde CGT, seguimos reclamando que se cumpla con lo acordado y que se cambie a la categoría adecuada el próximo mes.



CONTACTA CON TUS DELEGADOS/AS

Carolina	(Av San Diego)	
Sara	(Almendrales)	
Susana	(Av San Diego)	656.46.50.04
Vanesa	(Av San Diego)	676.15.54.79
Mamen	(Almendrales)	616.39.98.55
Ana	(Av San Diego)	622.23.51.71
Rafa	(Málaga)	646.05.88.17
Mónica	(Av San Diego)	
Tania	(Av San Diego)	
Kike	(Almendrales)	
Alejandro	(Almendrales)	



ELENZA

Sección sindical

<http://cgtzelenza.com/>

Twitter.com: CGTZELENZA

cgtzelenza@gmail.com

cgtzelenzamalaga@gmail.com