



Junio 2025

Boletín oficial CGT Zelenza

Número 33

EL CURIOSO CASO DEL PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL

Después de más de un año de insistir, luchar y no soltar el tema, en Madrid hemos conseguido que Zelenza implante un **protocolo de acoso laboral** que cumple la ley y protege de verdad a las víctimas. También reconoce el papel de la representación legal de las personas trabajadoras, como debe ser.

Pero ¿qué hace Zelenza con esto? Pues lo de siempre: **saltarse lo firmado**.

Aunque el protocolo dice que cualquier denuncia debe ser evaluada por un **Equipo Instructor** formado por alguien de la empresa, otra persona de prevención y una persona en representación de la plantilla... ese equipo **no existe**. La empresa lleva meses sin crearlo. En su lugar, **ponen a alguien de RRHH a decidirlo todo**, sin saber siquiera si tiene formación para ello.

Esto no solo es una falta de respeto. **Es un ataque directo a los derechos de la plantilla**. Zelenza se comporta como si pudiera hacer lo que quiera, como si esto fuera su cortijo particular.

Desde CGT ya hemos llevado esta situación ante la Autoridad Laboral. Sabemos que no gusta, que molesta, que se dice que “denunciamos demasiado” o que “la empresa no es tan mala como la pintamos”. Pero la realidad es otra, **y no nos vamos a callar**.

A todas las personas trabajadoras de otras provincias: si estás viviendo una situación de acoso, denúncialo. Que no te engañen con que “aquí todo está bien”. Si no alzamos la voz, nada cambia.

¡No estás sola, no estás solo!



¡CAFETERAS PARA TOD@S EN ALMENDRALES Y SAN DIEGO!

Porque también merecemos un café como es debido



Desde la sección sindical de **CGT** queremos contaros que hemos colocado **cafeteras de cápsulas** en las oficinas de **Almendrales y San Diego** para que **tod@s las personas trabajadoras podáis usarlas libremente**.

Lo hacemos porque, a pesar de que en muchos centros de trabajo es habitual contar con este tipo de pequeños recursos, **la empresa no ha puesto a disposición de la plantilla algo tan básico** como una cafetera. Así que, como siempre, nos organizamos y buscamos soluciones por nuestra cuenta.

Queremos que sepáis que estas cafeteras son para el uso común de quien lo necesite, sin distinciones. Eso sí, os pedimos entre tod@s que cuidemos su uso y que mantengamos el espacio limpio.

Desde CGT seguimos peleando por mejorar las condiciones de trabajo, también en lo cotidiano. Porque **la salud laboral y el bienestar también pasan por un café caliente en el momento justo**.

¡Organízate y participa!

Sección Sindical de CGT

DELEGAD@S PRL CGT

Desde la delegación de prevención queremos hacer un llamamiento para que nos trasladéis cualquier situación que consideréis importante o que queráis comunicar a la empresa. Os pedimos, siempre que sea posible, que nos pongáis en copia (CC) en los correos que enviéis a **PRL**, para que podamos estar al tanto y hacer un seguimiento si es necesario.

Os recordamos algunos de los temas que más nos habéis comentado últimamente, por si os sentís identificados. Pero también pueden ser otros, así que no dudéis en escribirnos:

Sobrecarga de trabajo: Se están incorporando nuevas aplicaciones y herramientas sin la formación previa necesaria. Esto hace que aumenten las tareas diarias, generando estrés y desorganización.

Falta de formación o reciclaje: Tras una baja o ante la implantación de nuevos procesos, debería garantizarse una formación para facilitar la vuelta al trabajo o adaptarse a los cambios.

Protocolos por bajas de larga duración: En algunas provincias existen protocolos específicos para estos casos. Podéis consultarlos en el tablón virtual. Si no los encontráis o no sabéis si aplican en vuestro caso, podéis solicitarlos escribiendo al correo de **adpersonal**.

Además, os pedimos que nos enviéis por correo una breve descripción de las funciones que realizáis en vuestro día a día, indicando también el nombre de vuestro departamento. Con esto podremos comprobar si las tareas que desempeñáis se ajustan a vuestra categoría profesional, y así elaborar un informe que refleje la realidad de cada puesto.

Vuestra colaboración es clave para poder defender vuestros derechos de forma más eficaz.

Si es posible que sea en este mes mejor, sino cuando podáis. Con algunos ya hemos hablado e informados de que esto ya os lo pediríamos, ahora es el momento.

¡Contamos con vosotr@s!



POSTUREO PATRIARCAL

Hoy Zelenzito está indignado...

Y eso que este erizo, curtido en mil batallas dentro de Zelenza, ya ha visto mucho. Pero pocas cosas tan preocupantes como el trato que están recibiendo muchas mujeres en esta empresa, especialmente aquellas que son madres.

Zelenza tardó años en poner en marcha un Plan de Igualdad. Solo lo hizo tras la llegada de CGT, que impulsó su negociación. Y aunque hoy ese plan ya existe, lo cierto es que **la realidad en el día a día de muchas trabajadoras dista mucho de lo que ese documento prometía.**

Nos preocupa —y mucho— que el teletrabajo esté siendo denegado a mujeres en periodo de lactancia, a pesar de que el propio Plan recoge explícitamente esta posibilidad como una **medida de salud laboral**. La interpretación que se está haciendo desde la empresa no solo resulta restrictiva y alejada del espíritu del acuerdo, sino que **supone un retroceso en derechos reconocidos.**

También vemos con inquietud cómo se deniegan o dificultan medidas de conciliación que deberían ser básicas o como se supeditan estas a absurdas revisiones semestrales o al envío abusivo de documentación. Nos preocupa ver cómo se modifican turnos de trabajo sin margen de maniobra justo después de una maternidad. Cómo algunas compañeras nos han escrito diciendo que se han visto en la dolorosa situación de tener que renunciar a su puesto por no encontrar ningún tipo de flexibilidad, salvo a costa de una pérdida económica insostenible. O cómo otras nos cuentan que se ven obligadas a consumir días de vacaciones para poder cuidar a hijos e hijas enfermos, ante la negativa de la empresa a reconocer dichas situaciones como de fuerza mayor.

Desde CGT denunciaremos que esta realidad **afecta mayoritariamente a mujeres**. Nos gustaría hablar de igualdad, de corresponsabilidad, de un reparto equitativo de cargas... pero los datos y las experiencias que nos trasladan las compañeras no dejan lugar a dudas: en Zelenza, las consecuencias de intentar conciliar recaen casi siempre sobre ellas. Solo hay que revisar el Plan de Igualdad para verificarlo.

Exigimos que la empresa rectifique y cumpla de forma efectiva el Plan de Igualdad que firmó. No estamos pidiendo favores, sino el respeto a unos compromisos adquiridos.

Le pedimos a UGT, firmante del plan, que vele por los derechos de sus compañeras y que, por una vez, plante cara a la empresa.

Porque no se puede hablar de igualdad mientras se castiga a quienes deciden ser madres.

La firma del plan de igualdad entre Zelenza y UGT es una farsa feminista, más preocupados por las apariencias que por el verdadero empoderamiento y respeto a los derechos de las mujeres trabajadoras.



ELIGE CGT

Queremos animaros a que, si en vuestra provincia no tenéis representación, os pongáis en contacto con nosotros para valorar la posibilidad de formar una sección. De esta manera, todos aquellos que, por miedo a posibles represalias por parte de la empresa, estáis viviendo situaciones que no deberían ser normales, podréis contar con apoyo.

Estamos aquí para explicaros, guiaros y ayudaros a abrir nuevos caminos, con el objetivo de construir entre todos una empresa más transparente, justa y sin conflictos. Pero para lograrlo, hace falta iniciativa y compromiso por parte de quienes quieren mejorar las cosas y echar una mano a los demás.

Sabéis que siempre intentamos ayudar en todo lo que podemos. Sin embargo, también somos conscientes (porque muchos nos lo habéis dicho) de que el miedo a represalias existe. Y sí, lo decimos claro: el despido puede estar sobre la mesa para cualquiera. Hoy puede ser un compañero, y mañana, tú.

Si tienes ganas de aprender, implicarte y colaborar, escríbenos.

Entre todos/as, podemos cambiar las cosas.



CONTACTA CON TUS DELEGADOS/AS

Carolina	(Av San Diego)	
Sara	(Almendrales)	
Susana	(Av San Diego)	656.46.50.04
Vanasa	(Av San Diego)	676.15.54.79
Mamen	(Almendrales)	616.39.98.55
Rafa	(Málaga)	646.05.88.17
Aroa	(Av San Diego)	657.87.74.52
Mónica	(Almendrales)	
Tania	(Av San Diego)	
Kike	(Almendrales)	
Alejandro	(Almendrales)	



ELENZA

Sección sindical

<http://cgtzelenza.com/>

Twitter.com: CGTZELENZA

cgtzelenza@gmail.com

cgtzelenzamalaga@gmail.com